

## **Ντούμας: Το ΤΕΑΥΦΕ διεκδικεί 13η σύνταξη για 30.000 ασφαλισμένους**

Την έγκριση για τη χορήγηση 13ης σύνταξης από το 2025 για τους ασφαλισμένους στο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ), θα ζητήσει η διοίκηση του Ταμείου από το υπουργείο Εργασίας, λόγω της οικονομικής ευρωστίας, αλλά και της δυνατότητας που έχει, καθώς πρόκειται για ένα από τα μεγαλύτερα Επαγγελματικά Ταμεία.



Στη συζήτηση με τον πρόεδρο του ταμείου Λευτέρη Ντούμα, αναφέρονται τα οφέλη που έχουν οι σχεδόν 30.000 ασφαλισμένοι στις επιχειρήσεις φαρμάκου, σημειώνει ότι οι φαρμακευτικές εταιρείες είναι ένας από τους πιο ανερχόμενους κλάδους της οικονομίας, γεγονός που προδιαγράφει αύξηση των μελών του ταμείου, με καλύτερες παροχές στο μέλλον. Αναφέρεται στους επόμενους στόχους του ταμείου, το οποίο σήμερα αποδίδει επικούρηση, πέρα από την ασφαλισμένη στο κύριο ταμείο, με προδιαγράφονται θετικότερες προοπτικές, καθώς η ετήσια αύξηση από τις επενδύσεις χαρτοφυλακίου μόνο στην τρέχουσα χρονιά ανήλθε σε ποσοστό 8,52%. Ο κ. Ντούμας αναφέρεται στις ευκολίες που παρέχει το ταμείο σε ασφαλισμένους και εργοδότες, καθώς και στην συντόμευση του χρόνου απονομής συντάξεων, αλλά και στην αύξηση των ελέγχων για εισφοροδιαφυγή.

**Το ΤΕΑΥΦΕ θεωρείται από τα μεγαλύτερα επαγγελματικά ταμεία ασφάλισης, ποια είναι τα χαρακτηριστικά του;**

Αισίως το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών μετρά 84 χρόνια ιστορία. Το ξεκίνημα έγινε το 1940, όταν δημιουργήθηκε από τους ίδιους τους εργαζομένους, ο «Ειδικός Λογαριασμός Οικονομικής Ενισχύσεως Φαρμακοϋπαλλήλων», ο οποίος τον ίδιο χρόνο μετονομάζεται σε «Κεφάλαιο Οικονομικής Ενισχύσεως Φαρμακοϋπαλλήλων» (Κ.Ο.Ε.Φ.). Πρώτος Πρόεδρος του Δ.Σ. υπήρξε ο Δημήτρης Παπασπυρόπουλος, Δ/ντής Α' του τότε Υπουργείου Εργασίας.

Την 1/3/2013 το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. μετατράπηκε σε επαγγελματικό ταμείο υποχρεωτικής ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ. Θεωρώ ότι η συγκεκριμένη χρονιά αποτελεί σταθμό στην ιστορία του Ταμείου, καθώς οι ασφαλισμένοι, οι συνταξιούχοι και οι εργοδότες κατάφεραν να ξαναπάρουν την τύχη του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε στα χέρια τους.

Με τα νέα στοιχεία που αντλήθηκαν από την τελευταία αναλογιστική μελέτη που είναι υπό έγκριση, το σύνολο των ενεργών ασφαλισμένων στα τέλη του 2023 εκτιμώνται σε 29.134 άτομα (το 2022 ήταν 26.475).

### **Ποιος ήταν ο απολογισμός της πορείας του Ταμείου το 2023 και ποιες είναι οι προτεραιότητές σας για τη φετινή χρονιά;**

Το 2023 η χρονιά έκλεισε θετικά τόσο στο επίπεδο των εισφορών όσο και στο επίπεδο της αξίας της κινητής περιουσίας που διαχειρίζεται το Ταμείο. Συγκεκριμένα, το ύψος των εισφορών το 2023 διαμορφώθηκε στα 46,4 εκατ. ευρώ έναντι 42,3 εκατ. ευρώ το 2022, σημειώνοντας άνοδο της τάξης του 9,65%. Παράλληλα, η αξία της κινητής περιουσίας του Ταμείου ανήλθε σε 381,8 εκατ. ευρώ, από 324,9 εκατ. ευρώ που ήταν το 2022. Αυτό σημαίνει ότι η απόδοση του επενδυτικού χαρτοφυλακίου ενισχύθηκε κατά 8,52%.

### **Ποιες είναι οι βασικές προτεραιότητες;**

- Η μείωση του χρόνου απονομής συντάξεων, αλλά και η βελτίωση των διοικητικών υπηρεσιών με την άμεση εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων, των εργοδοτών ακόμα και μέσω ηλεκτρονικών μέσων.
- Να ολοκληρωθεί η αποθεματοποίηση του Ταμείου. Η ολοκλήρωση της αποθεματοποίησης αποτελεί ανελαστική προτεραιότητα. Καθορίζει την κατεύθυνση και τις προτεραιότητες της Διοίκησης την οποία δεσμεύει ως προς την ικανοποίηση επίκαιρων αιτημάτων των ασφαλισμένων και κυρίως των συνταξιούχων για καλύτερες συντάξεις. Το ευχάριστο είναι ότι βρισκόμαστε στην τελική ευθεία ενός αγώνα, χωρίς αποκλίσεις και απώλειες της οικονομικής εξυγίανσης του Ταμείου και είμαστε σίγουροι ότι η τωρινή Διοίκηση σύντομα θα έχει τη δυνατότητα να ικανοποιήσει μεγάλο μέρος των αιτημάτων των συνταξιούχων.
- Η αύξηση των εσόδων μέσω των συνεχών ελέγχων εισφοροδιαφυγής, τη δυνατότητα ευνοϊκών ρυθμίσεων για χρέη των προηγούμενων ετών που παρέχεται στους συνεπείς οφειλέτες.
- Η εξωστρέφεια του Ταμείου, με συνεχή ενημέρωση για το έργο που παράγεται προς τους ασφαλισμένους του και τους συνταξιούχους, αλλά και προς τα Μέσα Ενημέρωσης, καθώς και σε παράγοντες της Πολιτείας.
- Η διασύνδεση μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας με τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Δημοσίου, στο πλαίσιο της ψηφιοποίησης που προτίθεται να ξεκινήσει το Ταμείο. Η διασύνδεση είναι ένα τεράστιο project το οποίο θα εξασφαλίσει πόρους, όπως εργατοώρες, θα καταπολεμήσει την εισφοροδιαφυγή, θα μειώσει τον χρόνο απονομής συντάξεων και η αναβάθμιση του μηχανογραφικού συστήματος, και άλλα αποτελούν τις βασικές προτεραιότητες.

Θα ήθελα να επισημάνω ότι αρωγοί στην προσπάθειά μας αυτή είναι τόσο οι Εργοδότες, όσο και η Πολιτεία, οι οποίοι δείχνουν την απαιτούμενη διάθεση να μας ακούσουν και να αποδεχθούν τα προβλήματα μας ώστε όλοι μαζί να διαμορφώσουμε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για την επίλυση τους.

**Στον ένα χρόνο που είστε στην κεφαλή του ταμείου διαπιστώνεται κάποια μακροχρόνια επιθυμία των ασφαλισμένων σας;**

Αν θα έπρεπε να επιλέξω κάποια σημαντική αλλαγή που υλοποιήθηκε θα έλεγα ότι αυτή είναι η ανάρτηση στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Ταμείου, του ασφαλιστικού βιογραφικού όλων των μελών που ασφαρίζονται στο Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε από το 1993 έως και σήμερα ή των εισφορών που καταβάλλει ο εργοδότης. Αποτελούσε άλλωστε μία από τις βασικότερες δεσμεύσεις του Δ.Σ. σε ένα αίτημα πολλών ετών. Ήταν ένα εγχείρημα δύσκολο που υλοποιήθηκε χάρη στην υπερπροσπάθεια όλων των εργαζομένων στον οργανισμό καθώς απαιτούσε συνεργασία όλων των τμημάτων με την καθοδήγηση βεβαίως του Τμήματος Πληροφορικής. Θεωρώ ότι είναι πιθανό να είμαστε αν όχι το μοναδικό ένα από τα ελάχιστα ΤΕΑ που παρέχουν αυτή την υπηρεσία.

Σήμερα ο ασφαλισμένος μας ή εργοδότης μπορεί να επισκεφθεί την ιστοσελίδα του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. και μέσω της πλατφόρμας 'Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες Ασφαλισμένων- Εργοδοτών' ανάλογα με την ιδιότητά του να ενεργοποιήσει τον σύνδεσμο που τον αφορά δημιουργώντας τον δικό του προσωπικό του λογαριασμό, επιλέγοντας 'Εγγραφή Ασφαλισμένου' ή 'Εγγραφή Εργοδότη'. Αφού συμπληρωθούν τα απαραίτητα πεδία με τα προσωπικά στοιχεία του καθενός, προκειμένου να γίνει η απαραίτητη ταυτοποίηση δίνονται οι εξής δυνατότητες:

Στους μεν Ασφαλισμένους να ενημερωθούν για τους εργοδότες που έχουν εργαστεί και ταυτόχρονα μπορούν να αποτυπώσουν την εικόνα του Ασφαλιστικού τους Βίου. Οι δε Εργοδότες, έχουν τη δυνατότητα να επικαιροποιήσουν τους Ασφαλισμένους τους, ενώ τους παρέχεται και η υπηρεσία ανάρτησης των ' Μηνιαίων Ασφαλιστικών Εισφορών' είτε μέσω αρχείου είτε μέσω φόρμας εισαγωγής.

Οι Συνταξιούχοι μας, μέσω της πλατφόρμας 'Εκκαθαριστικά Συντάξεων' ενημερώνονται για τα μηνιαία εκκαθαριστικά τους και έχουν τη δυνατότητα να λαμβάνουν ετήσιες βεβαιώσεις για τυχόν φορολογική χρήση.

### **Αισιοδοείτε για το μέλλον του Ταμείου και των Ασφαλισμένων του;**

Στόχος είναι η ευρωστία του Επικουρικού μας Ταμείου. Σκοπός μας είναι η εγγύηση αξιοπρεπών συντάξεων στους ασφαλισμένους μας έτσι όπως τους αξίζει. Παράλληλα, θα συνεχίσουμε τις βελτιωτικές μας κινήσεις στη δομή του Οργανισμού, αλλά και τον γόνιμο διάλογο που έχουμε ξεκινήσει με όλους τους θεσμικούς φορείς και την Πολιτεία.

Πηγή: <https://www.powergame.gr/synteyxeis/693444/ntoumas-to-teaffe-diekdikeyi-13i-syntaxi-gia-30-000-asfalismenous/>