



Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης
Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών

teayfe.gr

Η Ιστορία

1940

Με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συνίσταται ο «Ειδικός Λογαριασμός Οικονομικής Ενισχύσεως Φαρμακοϋπαλλήλων» και στον ίδιο χρόνο μετονομάζεται σε «Κεφάλαιο Οικονομικής Ενισχύσεως Φαρμακοϋπαλλήλων» (Κ.Ο.Ε.Φ.). Με δανεισμό λίγων εργοδοτών αρχίζει να λειτουργεί σε ένα φτωχικό γραφείο στην πλατεία Ομονοίας αρ. 21, πάνω από το «Φαρμακείο Μπακάκου». Πρώτος Πρόεδρος Δ.Σ. υπήρξε ο Δημήτρης Παπασπυρόπουλος, Δ/ντής Α' του τότε Υπουργείου Εργασίας.

1943

Ιδρύεται το σημερινό «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών» (Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.), ως Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου που υπάγεται στο Υπουργείο Εργασίας.

2004

Μετά την πλήρη ανακαίνισή του επί της οδού Χαλκοκονδύλη 56 κτιρίου, το Ταμείο εγκαθίσταται και πάλι, μετά από 37 χρόνια, στο ιδιόκτητο Μέγαρο Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

2008

Τον Οκτώβριο τέθηκε σε ισχύ ο Ν. 3655, με βάση τον οποίο το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. διασπάστηκε και ο κλάδος Σύνταξης εντάχθηκε στο νέο υπέρ-ταμείο Τ.Ε.Α.Ι.Τ. (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα), ως τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών της Β' Διεύθυνσης του Τ.Ε.Α.Ι.Τ., ενώ ο κλάδος Πρόνοιας στο αντίστοιχο υπέρ-ταμείο για τα εφάπαξ, το Τ.Α.Π.Ι.Τ. (Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα), ως τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών της Δ' Διεύθυνσης του Τ.Α.Π.Ι.Τ.

2012

Τον Φεβρουάριο ψηφίζεται ο Ν. 4052, με βάση τον οποίο συστήνεται το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (Ε.Τ.Ε.Α.), στο οποίο εντάσσονται υποχρεωτικά όλα τα επικουρικά ταμεία, συμπεριλαμβανομένου και του Τ.Ε.Α.Ι.Τ. Έδινε, όμως, τη δυνατότητα, με βάση κάποιες προϋποθέσεις, να εξαιρεθούν από την ένταξη. Η ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ, η αντιπροσωπευτικότερη δευτεροβάθμια Ομοσπονδία του κλάδου του Φαρμάκου, εκμεταλλευόμενη αυτές τις διατάξεις και τις δυνατότητες που έδινε ο νόμος, προχώρησε τη διαδικασία εξαίρεσης του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. από την ένταξη στο Ε.Τ.Ε.Α., εκπονώντας την απαιτούμενη αναλογιστική μελέτη, ειδικού σκοπού, για τις τάσεις της φαρμακευτικής αγοράς και συντάσσοντας το καταστατικό του νέου Ταμείου.

2013

Από 01/03/2013 το Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. μετατράπηκε σε επαγγελματικό ταμείο υποχρεωτικής ασφάλισης Ν.Π.Ι.Δ., σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ΦΕΚ 412/Β/22-02-2013.

Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.
Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης
Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών



Το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε



ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΝΤΟΥΜΑΣ



ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΝΑΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ



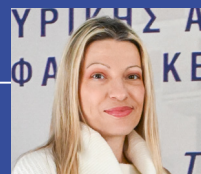
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΑΝΔΡΙΑΝΟΠΟΥΛΟΣ



ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΚΑΡΑΧΙΖΑΡΙΔΗΣ



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΤΣΙΑΦΗΣ



ΦΑΙΗ ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ
ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ



ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ
Π.Ο.Ι.Ε. - Φ.Σ.Ε.Κ



ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΦΙΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ
Π.Ο.Σ.Ι.Ε.Φ. - Σ.Φ.Ε.



ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΠΕΝΑΡΔΟΣ
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Το Οραμα και η Φιλοσοφία μας

Η προάσπιση και συνάμα η εξασφάλιση των συμφερόντων και των δικαιωμάτων τόσο των ασφαλισμένων όσο και των συνταξιούχων για την επίτευξη μιας καλύτερης ποιότητας ζωής τόσο για τους ίδιους όσο και τις οικογένειές τους, αποτελούν τους βασικότερους στόχους του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.).

Σκοπός του Ταμείου είναι να εγγυηθεί την παροχή συντάξεων στους ασφαλισμένους του. Παράλληλα, θα συνεχίσει τις βελτιωτικές του κινήσεις στη δομή του Οργανισμού, προκειμένου να καταστήσει την λειτουργία του απόλυτα διαφανή και ευέλικτη, αφενός για ταχύτερη εξυπηρέτηση των αιτημάτων που λαμβάνει και αφετέρου για την παροχή αξιόπιστων υπηρεσιών.



✱ ΑΠΟΝΟΜΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΜΕΣΑ ΣΤΟ 2024
Από 8 μήνες σε 6 μήνες

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

(Δεν δίνονται τα μετρητά παρά μόνο ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΚΙΝΗΤΑ)

	12/2023	12/2024
ΜΕΤΟΧΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	101.591.955,52 €	129.776.555,34 €
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΤΑΘ. ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	221.139.417,47 €	267.456.533,25 €
ΕΝΤΟΚΑ ΓΡΑΜΜΑΤΙΑ	32.375.396,50 €	16.160.598,81 €
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	10.552.059,42 €	17.894.132,41 €
ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	2.969.468,33 €	4.551.693,64 €
ΑΚΙΝΗΤΑ	5.918.000,00 €	6.292.000,00 €
Σύνολο Αποτίμησης	374.546.297,24 €	442.131.513,46 €



Τα πεπραγμένα

2023 (ΑΠΟ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ) - 2024 (ΕΤΗΣΙΟ)



Αναβαθμίστηκε το μηχανογραφικό σύστημα και ενισχύθηκε στελεχιακά το Τμήμα Πληροφορικής.



Δημιουργήθηκε Γραφείο Τύπου με στόχο την εντονότερη εξωστρέφεια του έργου που επιτελεί το Ταμείο και την γνωστοποίηση αυτού προς τα μέλη του και προς την Πολιτεία.



Ολοκληρώθηκε η Αποτύπωση του Ασφαλιστικού Βίου και των Εισφορών στη διάθεση των Μελών του Ταμείου



Δημιουργήθηκε κωδικός RF σε όλες τις Συστημικές Τράπεζες για τη διευκόλυνση των συναλλασσόμενων με το Ταμείο



Περιορίστηκε ο χρόνος απονομής σύνταξης από τους 9 μήνες στους 6 μήνες



Εγκρίθηκαν οι Αναλογιστικές Μελέτες 2018-2022/Αποφυγή των προβλεπόμενων μειώσεων 10% και 6% (2021-2022 αντίστοιχα) στις συντάξεις, χωρίς να επηρεάζεται η πορεία της αποθεματοποίησης του ταμείου.



Ανέλαβε Νέος Διευθυντής, ενώ υπήρξαν και αναπροσαρμογές στα επιμέρους τμήματα του Ταμείου με στόχο την πιο ευέλικτη και ταχύτερη λειτουργία του.



2025-2027

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

🕒 Η μείωση του χρόνου απονομής συντάξεων, αλλά και η βελτίωση των διοικητικών υπηρεσιών με την άμεση εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων, των εργοδοτών ακόμα και μέσω ηλεκτρονικών μέσων.

🕒 Να ολοκληρωθεί η αποθεματοποίηση του Ταμείου. Η ολοκλήρωση της αποθεματοποίησης αποτελεί ανελαστική προτεραιότητα. Καθορίζει την κατεύθυνση και τις προτεραιότητες της Διοίκησης την οποία δεσμεύει ως προς την ικανοποίηση επίκαιρων αιτημάτων των ασφαλισμένων και κυρίως των συνταξιούχων για καλύτερες συντάξεις.

🕒 Η αύξηση των εσόδων μέσω των συνεχών ελέγχων εισφοροδιαφυγής, τη δυνατότητα ευνοϊκών ρυθμίσεων για χρέη των προηγούμενων ετών που παρέχεται στους συνεπείς οφειλέτες.

🕒 Η συνέχιση της εξωστρέφειας του Ταμείου, με συνεχή ενημέρωση για το έργο που παράγεται προς τους ασφαλισμένους του και τους συνταξιούχους, αλλά και προς τα Μέσα Ενημέρωσης, καθώς και σε παράγοντες της Πολιτείας.

🕒 Η διασύνδεση μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας με τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Δημοσίου, στο πλαίσιο της ψηφιοποίησης που προτίθεται να ξεκινήσει το Ταμείο. Η διασύνδεση είναι ένα τεράστιο project το οποίο θα εξασφαλίσει πόρους, όπως εργατοώρες, θα καταπολεμήσει την εισφοροδιαφυγή, θα μειώσει τον χρόνο απονομής συντάξεων και η αναβάθμιση του μηχανογραφικού συστήματος, και άλλα αποτελούν τις βασικές προτεραιότητες.

🕒 Να αξιοποιηθεί η ακίνητη περιουσία του Ταμείου.



ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Από την ανάληψη των καθηκόντων μας το Σεπτέμβριο του 2023 ο στόχος που θέσαμε ήταν η ευρωστία του Επικουρικού μας Ταμείου. Σκοπός μας ήταν και είναι η εγγύηση αξιοπρεπών συντάξεων στους ασφαλισμένους μας έτσι όπως τους αξίζει.

Αρωγοί στην προσπάθειά μας από την πρώτη στιγμή ήταν τόσο οι Εργοδότες, όσο και η Πολιτεία, οι οποίοι έδειξαν την απαιτούμενη διάθεση να μας ακούσουν και να αποδεχθούν τα προβλήματα μας ώστε όλοι μαζί να διαμορφώσουμε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για την επίλυσή τους και να ανοίξουμε μια νέα σελίδα ακόμη πιο δυναμική στην πορεία του Ταμείου.

Ο πήχης των επιδιώξεών μας χρόνο με το χρόνο ανεβαίνει ψηλότερα. Στο πλαίσιο αυτό μέλημά μας είναι να συνεχίσουμε τις βελτιωτικές μας κινήσεις στη δομή του Οργανισμού, αλλά και τον γόνιμο διάλογο που έχουμε ξεκινήσει με όλους τους θεσμικούς φορείς και την Πολιτεία.

Το έτος – ορόσημο που έχει τεθεί από τη νυν Διοίκηση του Ταμείου είναι πια το 2028. Αν η πορεία του είναι ομαλή, υπολογίζεται ότι τότε θα είναι εφικτό η αποθεματοποίηση του ΤΕΑΥΦΕ να ανέλθει στο 100%, ενώ σήμερα είναι λίγο πάνω από το 70%. Σε μια τέτοια περίπτωση, θα είναι η πρώτη φορά μετά από την ανεξαρτητοποίηση του Ταμείου, που η κεφαλαιακή του επάρκεια θα ανέλθει σε τέτοια επίπεδα ασφαλείας.



ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΝΤΟΥΜΑΣ

ΜΕΓΑΡΟ ΤΑΜΕΙΟΥ ΦΑΡΜΑΚΟΥΫΠΑΛΛΗΛΩΝ
Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.



56

Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.

Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης
Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών

Χαλκοκονδύλη 56, Αθήνα 104 32
Τηλ.: 210 5289500



www.teayfe.gr

Ηλεκτρονικές
υπηρεσίες
Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε.